

---

## VOORWOORD

Het document Beleidsplan 2014-2018 is een aanhangsel van het beleidsplan 2009-2013 en bestaat uit een duidelijke Visie die door de kerkenraad is vastgesteld, namelijk 'de bezielende gemeente'. Vanuit deze focus zijn er 8 onderwerpen nader uitgewerkt op 'high level'-meerjarendoelstellingen. Deze doelstellingen worden in jaarlijkse doelen uitgewerkt. Dit document is om die reden een dynamisch document, waarbij jaarlijkse evaluatie en bijstelling noodzakelijk is. De kerkenraad heeft in de vergadering van 12 november 2013 besloten om ruimte te creëren om de jaarlijkse doelen te verwoorden en in dit document aan te vullen. Jaarlijks zal in juni en november/december het Beleidsplan worden geagendeerd in de kerkenraadsvergadering.

## VISIE

De gemeente is de gemeenschap die samenkomt rondom woord en sacrament. De gemeente is een gemeenschap van mensen die weten dat ze gezocht en gevonden zijn door God. In Zijn Naam komen we daarom als gemeente bij elkaar om naar Hem te horen, Zijn Naam te loven, te getuigen van Zijn heil aan de wereld en elkaar te ontmoeten. In de Bijbel en in de kerk mogen mensen horen hoe God tot hen spreekt en wie Hij voor hen wil zijn. De gemeente wil een gemeenschap zijn, waarin de verbondenheid met de Heer en met elkaar met passie wordt beleefd.

De gemeente is een bezielende gemeente, waar men naar elkaar wil omkijken en een helpende hand wil bieden aan mensen die twijfelen, zoeken of minder bedeed zijn. We willen gastvrij zijn en openstaan voor nieuwe ideeën en andere meningen. Juist om zoveel mogelijk mensen een aansprekende geloofsbeleving te bieden, willen we openstaan voor alternatieve manieren van vieren. We behandelen elkaar met respect en accepteren ieders verschillen, wetend dat we allen verbonden zijn door een gemeenschappelijk geloof.

We zijn een kleine gemeente, met beperkte financiële middelen, dus proberen we oog te hebben voor elkaars talenten en die ten volle te benutten. Iemands talent is immers vaak ook iemands passie en dus bezieling! Als bezielende gemeente willen we vreugde in geloof uitstralen en ons zichtbaar en actief inzetten voor dorp, kerk en gemeente.

Juist in een tijd met steeds meer onzekerheden, die steeds meer verzakelijkt en waarin meer zelfredzaamheid van de individu wordt verwacht, wil de gemeente het verschil maken door te laten zien hoe leuk geloven is en hoeveel zekerheid dat geeft. Het streven naar een rechtvaardige samenleving waarin iedereen tot zijn recht kan komen speelt hierbij een belangrijke rol. Vanuit de overtuiging dat God aan het begin staat van alle leven, wil de gemeente graag meewerken aan "vrede en zorg voor de schepping".

## DOELSTELLINGEN – Meerjarendoelstellingen en jaardoelen 2014

1. KERKENRAAD.....	3
2. PASTORAAT.....	5
3. DIACONAAT .....	6
4. FINANCIEN EN BEHEER .....	7
5. KINDEREN, TIENERS EN JONGEREN.....	9
6. EREDIENST.....	10
7. VORMING EN TOERUSTING.....	11
8. COMMUNICATIE .....	12

# 1. KERKENRAAD

## Inleiding

Het is nodig om als kerkenraad geregeld bij elkaar te komen om tot goede overwegingen en besluiten te komen. Het gaat immers om het leidinggeven aan de gemeente. Maar de kerkenraadsvergadering is ook bij uitstek een mogelijkheid waarin ambtsdragers gestimuleerd en gemotiveerd raken om verder te gaan. Er dient ook altijd ruimte gemaakt te worden voor bezinning of een gesprek aan de hand van een Bijbelgedeelte, zodat het gesprek 'van hart tot hart' gevoerd kan worden.

## Meerjarendoelstellingen

1. Richting geven en ruimte scheppen
2. Logische structuur van taken en verantwoordelijkheden
3. Verdiepende onderwerpen op het thema Bezielende gemeente
4. Continuïteit in bezetting van functies
5. Ondersteuning en toerusting nieuwe ambtsdragers/vrijwilligers
6. Meer samenwerking met andere gemeenten in en rond Woubrugge

## Doelen 2014

- Ad1. Opstellen beleidsplan + evaluatie (frequentie 2x per jaar)
- Ad2. Meer voorbereidend werk door moderamen
- Ad3. Ruimte in agenda voor verdiepingsonderwerpen tijdens vergadering. Ruimte voor andere werkvormen(out-of-the-box); presentaties, filmpjes over passie/bezieling, gasten.
- Ad4. Opvullen vacatures  
Bijv. als idee; waarom nodigen we niet iemand uit die werkt bij een uitzendbureau om iets te vertellen over werving. Wellicht kunnen we daar iets van leren voor het werven van ambtsdragers (besluit/discussie/informatief)
- Ad5. -
- Ad6. Voortzetten samenwerking met Hervormde gemeente en Sage

## Evaluatie 2014:

De kerkenraad constateert dat de doelen van 2014 allen zijn behaald dan wel in gang zijn gezet.

1. het Beleidsplan is vastgesteld en wordt geëvalueerd
2. het moderamen bereidt de vergaderingen voor en komt zo nodig met voorstellen
3. in 2014 is er 2 maal een vergadering geweest waarin we een verdiepingsonderwerp hebben besproken. Het betroffen hier het eerste en tweede deel van het boek van ds Arjan Plaisier, Overvloed & Overgave
4. Het vervullen van vacatures heeft permanente aandacht. Er is nog geen hulp van derden ingeroepen
5. –
6. Door de verbouwing van de Dorpskerk hebben de hervormde gemeenteleden gebruik gemaakt van ons kerkgebouw van januari t/m

november 2014. Mede hierdoor is een hechtere band ontstaan tussen beide gemeentes. Er zijn voor 2015 een twaalfstal gezamenlijke diensten gepland. Op gebied van jeugd en diaconie wordt hecht samengewerkt.

Doelen 2015

Voortzetting van de gestelde doelen 1 t/m 6

Doelen 2016

Doelen 2017

## **2. PASTORAAT**

### Inleiding

Uit Beleidsplan 2009-2013:

Overall waar mensen elkaar ontmoeten en bijstaan in de naam van Christus is sprake van pastoraat. In het pastoraat gaan mensen een relatie aan met elkaar om samen een weg te zoeken in geloofs- en levensvragen. Pastoraat kenmerkt zich door, op basis van gelijkwaardigheid, zorg te dragen voor het geestelijk welzijn van de gemeenteleden; met inbegrip van hun geestelijke vorming.

Het pastoraat fungeert als oog en oor van de gemeente. Elk gemeentelid draagt daarin een verantwoordelijkheid, naar eigen keuze, interesse en talent. Als gemeente willen we "omzien naar elkaar".

### Meerjarendoelstellingen

1. Voortzetting van de werkzaamheden en uitvoeringen zoals beschreven in het beleidsplan 2009-2013.
2. Opvullen van vacatures pastoraal ouderling

### Doelen 2014

- Ad1. Juiste verdeling van werkzaamheden met betrekking tot de wijkverdeling  
Met elkaar opvullen van de 'gaten'
- Ad2. Blijven zoeken naar mogelijkheden en potentiële ambtsdragers

### Evaluatie 2014

De gestelde doelen zijn nog steeds van kracht.

### Doelen 2015

Voortzetting van de gestelde doelen

### Doelen 2016

### Doelen 2017

### 3. DIACONAAT

#### Inleiding:

Beleidspunten Diaconie, Zending en Missie

In de Bijbel en in de kerk mogen mensen horen hoe God tot hen spreekt en wie Hij voor hen wil zijn. We streven naar een rechtvaardige samenleving waarin iedereen tot zijn recht kan komen. Vanuit de overtuiging dat God aan het begin staat van alle leven, wil de gemeente graag meewerken aan “vrede en zorg voor de schepping”.

#### Meerjarendoelstellingen

1. Door middel van jaarplanning communicatie verbeteren.
2. Meer aandacht via het Contactblad, de website en in de diensten voor diaconie en zending en voor de projecten/ doelen die ondersteund worden. Zending nadrukkelijker onder de aandacht brengen en specifieke zendingsprojecten benoemen die worden ondersteund via collectes.
3. Proberen de jeugd te betrekken bij Diaconie
4. De missionaire collectes worden afgewikkeld via de kerk (kerkrentmeesters), maar publiciteit/ toelichting is onderdeel dat bij Diaconie/ Zending thuishoort.

#### Doelen 2014:

- Ad1. Communicatie- en jaarplanning invoeren om communicatie via alle kanalen te kunnen voeren.
- Ad2. Zending meer onder de aandacht brengen en nadenken over alternatieve vormen van aandacht voor zending.
- Ad3. Ideeën ontwikkelen om diaconie bij jeugd onder de aandacht te brengen. Missionaire collectes via Contactblad/ beamer toelichten.
- Ad4. Toelichten van Missie collectes via Contactblad/beamer.

#### Evaluatie 2014:

1. De jaarplanning is een half-jaarsplanning geworden. Hierin is een stijgende lijn waarneembaar
2. Aandacht via beamer en Contactblad gebeurt met regelmaat. De alternatieve manieren wordt nog over nagedacht
3. -
4. Hier is continue aandacht voor

#### Doelen 2015

Continuering van de gestelde doelen

#### Doelen 2016

#### Doelen 2017

## 4. FINANCIËN EN BEHEER

### Inleiding

We zijn een kleine gemeente, met beperkte financiële middelen, dus hebben we oog voor elkaars talenten en proberen die ten volle te benutten. Iemands talent is immers vaak ook iemands passie en dus bezieling. Dit vertaalt zich in de volgende meerjaren doelstellingen als het gaat over financiën en beheer.

### Meerjarendoelstellingen

1. Verlaging van kosten (zoveel mogelijk in eigen beheer)
2. Risicospreiding financiële middelen
3. Versterken algemene reserves
4. Inkomstenniveau op peil houden
5. Continuïteit in bezetting en ondersteuning kerkrentmeesters/kosters
6. Actief betrekken van gemeenteleden bij uitvoering werkzaamheden
7. Minimaal verantwoord onderhoud aan gebouwen en percelen
8. Verhoging kostenbewustzijn van gemeenteleden

### Doelen 2014

- Ad1. Zoveel mogelijk beroep op gemeenteleden doen, die klussen kunnen uitvoeren
- Ad2. Afgedekt, wel alert blijven op ontwikkelingen bij banken of regels vanuit overheid
- Ad3.: Stimuleren en meehelpen met geldinzamelingsactie vanuit gemeenteleden (zoals fancyfair en boekenmarkt)
- Ad4. Organiseren Actie Kerkbalans
- Ad5. Geen specifieke actie nodig; we blijven in gesprek met kosters over invulling en samenwerking.
- Ad6. Op de onderhoudszaterdagen mensen uit de gemeente betrekken, tuinonderhoud door gemeenteleden, terugkoppeling over uitgevoerd onderhoud via website of mededelingen
- Ad7. Uitvoeren schilders werkzaamheden pastorie, uitvoeren onderhoud kerkplein, concreet meerjaren onderhoudsplan en –begroting opgesteld
- Ad8. Nieuwsberichten over financiële situatie in contactblad en tijdens gemeenteavonden.

### Evaluatie 2014

De gestelde doelen zijn nagenoeg allen doelen die onverminderd blijven voortbestaan in de komende jaren. De realisatie van de gestelde doelen is een meerjarenplan. De doelen zullen blijven bestaan.

In mei is een fancy Fair gehouden en in september de jaarlijkse boeken- en rommelmarkt. De opbrengst van de Fancy Fair zal worden besteed aan het opknappen van het kerkplein. Voor de opbrengst van de boeken- en rommelmarkt is nog geen bestemming.

Gemeenteleden worden zo veel als mogelijk betrokken bij georganiseerde en te organiseren activiteiten

Doelen 2015

Voortzetting van de gestelde doelen

Doelen 2016

Doelen 2017



## 5. KINDEREN, TIENERS EN JONGEREN

### Inleiding

Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. Door het stimuleren van de jeugd bij een diversiteit aan activiteiten spreken we de hoop uit dat wat er in deze jaren gezaaid wordt, in de toekomst door anderen kan worden geoogst. Tevens voelen we ons verantwoordelijk voor de zorg en de hulp bij de geloofsopvoeding die wij beloofd hebben te geven bij de doop van de meeste jongeren.

### Meerjarendoelstellingen

1. Voortzetting deelname aan SaGe
2. Jeugdraad voert regie
3. Samenwerking Hervormde Gemeente
4. Jeugd voelt zich betrokken bij de kerk
5. Jeugd krijgt op zijn/haar niveau “toerusting”
6. Er wordt serieus geluisterd naar ideeën van de kinderen
7. Jeugd heeft actieve rol bij erediensten en bijzondere vieringen

### Doelen 2014

- Ad1. Activiteiten georganiseerd voor de jeugd  
Oriëntering naar aanstellen regionale jeugdwerker
- Ad2.
- Ad3. Versterken band met Hervormde Kerk op gebied van jeugd en catechese
- Ad4. Organiseren project met diaconale inslag
- Ad5. Voortzetten catechese en kindernevendienst
- Ad6. Jeugd betrekken bij nieuwe website
- Ad7. Betrekken van jeugd bij werkzaamheden en activiteiten vanuit de verschillende commissies

### Evaluatie 2014:

In 2014 zijn diverse activiteiten voor de jeugd georganiseerd zoals Nacht zonder Dak, Sirkelslag en filmavonden

De catechisaties zijn volledig in samenwerking met de hervormde kerk.

De website is geen ‘publiekstrekker’ voor de jeugd

Het betrekken van de jeugd bij verschillende commissies is nog niet van de grond gekomen

### Doelen 2015

Voortzetting van de gestelde doelen

### Doelen 2016

### Doelen 2017

## 6. EREDIENST

### Inleiding

We streven naar een eredienst die toegankelijk en uitnodigend is voor alle leeftijden. Er is steeds meer behoefte aan nieuwe en/of verschillende vormen en andere rituelen die aansluiten bij de diverse doelgroepen, zonder geweld te doen aan tradities en vertrouwdheid.

### Meerjarendoelstellingen

1. Zoeken naar grotere betrokkenheid van gemeenteleden in de eredienst.
2. Onderzoeken mogelijkheid grotere betrokkenheid jeugd in de eredienst
3. Organiseren van bijzondere diensten
4. Waarborgen van vorm en inhoud van (bijzondere) erediensten

### Doelen 2014

- Ad1. Onderzoeken instellen lectorengroep en uitproberen responsies
- Ad2. Organiseren dienst met diaconaal karakter waarbij jeugd het voortouw neemt (zie jeugd)
- Ad3. Schoolkerkdienst; Woord-in-beeld-dienst; bid- en dankstond nieuwe vorm; kerstnachtdienst
- Ad4. Gemeenteleden betrekken bij evaluatie van diensten, bijvoorbeeld door preekbespreking tijdens het koffiedrinken  
Onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om gemeenteleden te betrekken bij de evaluatie van (ere)diensten

### Evaluatie 2014

1. Hier wordt nog aan gewerkt
2. Hier zijn nog geen activiteiten voor ontplooid
3. School-kerkdienst gepland in oktober 2015  
nieuwe vorm bid- en dankstond is een gezamenlijke dienst met de hervormde gemeente geworden  
de kerstnachtdienst zal in 2014 voor het eerst gezamenlijk met de hervormde gemeente worden gevierd
4. Hier is nog geen aandacht aan besteed

### Doelen 2015

Voortzetting van de gestelde doelen

### Doelen 2016

### Doelen 2017

## 7. VORMING EN TOERUSTING

### Inleiding

Er zijn vele soorten mensen die een kerk bezoeken. Dat heeft tot gevolg dat er op verschillende manieren behoefte kan zijn aan ontmoetingen met elkaar en met God. Binnen het onderwerp Vorming en Toerusting zoeken we naar die andere vormen om gemeenteleden de gelegenheid te geven op hun eigen manier hun geloof te beleven en te belijden.

### Meerjarendoelstellingen

1. Aanbieden divers aanbod rekening houdend met mentality milieus van Motivaction.
2. Onderzoek doen naar het maken van een gezamenlijk Vormings- en toerusting aanbod/-boekje met Hervormde gemeente.

### Doelen 2014

- Ad1. Organiseren van tenminste 1 filmavond  
Ad2. Oprichten V&Tcommissie, die zich bezighoudt met organisatie van avonden/projecten in het kader van vorming en toerusting

### Evaluatie 2014:

1. –
2. Het Dorpsleerhuis is opgericht en van start gegaan. Heel woubrugge is voorzien van een boekje met geplande activiteiten voor 2014-2015

### Doelen 2015

- Ad1. Aanbieden cursus voor de kerkenraad, al dan niet in combinatie met de Hervormde gemeente

### Doelen 2016

### Doelen 2017

## 8. COMMUNICATIE

### Inleiding

In deze huidige, snelle en dynamische samenleving kan de kerk niet achterblijven in de groei binnen communicatie. We gaan 'met onze tijd mee'. Zo is de kerkradio aangesloten via internet (Kerkomroep.nl) en maken we in de dienst permanent gebruik van een beamer. Met gemeenteleden wordt intern gecommuniceerd op verantwoorde wijze, die toezicht blijft vereisen (privacy). Voor externe communicatie is aanhoudend meer aandacht en energie vereist

### Meerjarendoelstellingen

1. Gemeenteleden voelen zich geïnformeerd over ontwikkelingen en besluiten van de kerkenraad
2. Website wordt actief gebruikt, bezocht en gepromoot
3. Nieuwe opzet contactblad
4. Nieuwe vormen van gemeentevergaderingen
5. Betere aansluiting communicatie op verschillende doelgroepen
6. Kerk laat zich zien in uitingen in en rond het dorp

### Doelen 2014

- Ad1. Voorzetting van de informatie via het Contactblad en de beamer  
Informereren via de website
- Ad2. Handhaven van de toezicht op de communicatie naar de gemeente
- Ad3. Digitale verspreiding contactblad  
Inventariseren gemeenteleden die contactblad digitaal willen ontvangen
- Ad4. Organiseren thema-avond(en)
- Ad5. -
- Ad6. Waterrecreatiedag ism Hervormde gemeente

### Evaluatie 2014:

1. Blijft
2. Blijft
3. Dit is niet gerealiseerd
4. In 2014 is met succes een thema avond georganiseerd door de diaconie
- 5.
- 6.

### Doelen 2015

Voortzetting van de gestelde doelen

### Doelen 2016

### Doelen 2017

Vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van de Gereformeerde Kerk, de gemeente gehoord, te Woubrugge op 23-11-2014

C. de Lange  
Voorzitter

M.J. Roubos-van Dijk  
scriba